**“百名职业指导师500强人才理念体验周”要求**

**一、内容提纲**

**1.行业/企业情况：**企业的基本情况、企业所在行业的发展形势、企业发展战略规划、企业人才发展战略规划等。

**2.人力资源工作：**人力资源部门工作职责、人力资源专业工作人员的素质需求模型、岗位工作分析与工作描述、大学毕业生职业发展路径、企业与毕业生签约流程管理（三方协议、解约等制度）、不同岗位对毕业生求职者心理素质及专业素养的要求、录用毕业生求职者的原则与标准、毕业生入职后薪酬福利待遇的构成、数量及其调整机制、毕业生入职培训的形式及内容、毕业生入职三个月、半年、一年等几个重要时间结点、离职的比例及其主要原因。

**3.企业校园招聘：**企业招聘大学毕业生的一般流程、筛选毕业生求职者应聘材料的规则、从HR的视角看毕业生求职简历、优秀毕业生培养计划（管培生等）、面试问话提纲的制定及其主要内容、面试评价标准及评价表主要内容。

**4.中南大学校友：**中南大学校友的数量及岗位分布、企业对中南大学毕业生的评价，2020届录用中南大学毕业生的人数、专业、岗位分布，2021届拟录用中南大学毕业生的人数及专业需求。

**二、任务列表**

1.采访企业HR等相关人员（视频5-10分钟）（主题为但不限于:招聘计划、如何选拔、选拔标准、对大学生建议等）。

2.针对企业HR进行问卷调查。

3.聘用企业HR为“中南大学大学生职业生涯规划导师”（每个企业1-2人）。

4.访谈中南大学校友（视频5-10分钟）（主题为但不限于:毕业季职业选择故事、目前职业发展状况、对在校大学生的建议等）。

5.每天微信推送体验日记（图片不少于两张、文字不少于50字）。

6.中南大学校友在XX单位发展报告。

7.按照内容提纲自主安排体验。

**三、材料提交**

1.体验总结：3000字左右，包括体验流程，体验见闻，体验感悟，校友的故事，HR招聘故事等，配备插图。

2.体验期间照片、音频、视频材料（座谈、参观、访谈、合影不少于20张照片、2个视频）。

3.体验汇报材料：文字稿及PPT，以团队为单位汇报，每个团队汇报时间为8-10分钟。

4.面向大学生宣讲材料：课件、PPT，45分钟左右。